

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΙΔΡΥΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα 7η Σεπτεμβρίου 2020, ημέρα Δευτέρα μεταξύ των:

- 1) Rosemarie Hansen Geb. Nolke του Warner και της Cristel, κατοίκου Διαβατών Θεσσαλονίκης, γενν. την 12/02/1963 στη Γερμανία, οδός Αγ. Δημητρίου αρ. 5, κατόχου της υπ' αριθμ. L1LT5P499/13-06-2013 ταυτότητας, με ΑΦΜ 176508718,
- 2) Wittstock Kai του Hans και της Magda, γενν. την 07/03/1962, κατοίκου Αμβούργου Γερμανίας, οδός Elebeken αρ. 8, με Αριθμό Διαβατηρίου C 1VCT 12ZZ εκδοθέν την 07/02/2013 ισχύος ως την 06/02/2023 και με αριθμό ταυτότητας L1VCLPC28 ισχύος ως την 06/02/2023.

συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

ΆΡΘΡΟ 1^ο ΙΔΡΥΣΗ

Οι παραπάνω συμβαλλόμενες αποφάσισαν να συστήσουν Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία που θα ρυθμίζεται από τους όρους του παρόντος καταστατικού και τις διατάξεις των άρθρων 741-784 του Αστικού Κώδικα.

ΆΡΘΡΟ 2^ο ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ - ΣΦΡΑΓΙΔΑ

Η Επωνυμία της εταιρείας είναι “MEDICAL VOLUNTEERS INTERNATIONAL HELLAS ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ” με διακριτικό τίτλο : «MVI HELLAS». Η εταιρία θα λειτουργεί με τον διακριτικό τίτλο «MVI HELLAS» και για τις σχέσεις της με την αλλοδαπή. Η σφραγίδα της εταιρείας μπορεί να αναγράφει μόνον τον διακριτικό τίτλο.

ΆΡΘΡΟ 3^ο ΈΔΡΑ - ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Η Έδρα της εταιρείας ορίζονται τα Διαβατά Θεσσαλονίκης στον Δήμο Δέλτα και ειδικότερα η οδός Αγίου Δημητρίου αρ. 5. Η διεύθυνση αυτή μπορεί να αλλάξει στα όρια της έδρας χωρίς την τροποποίηση του καταστατικού. Η εταιρεία μπορεί να διατηρεί παραρτήματα σε όλες τις περιφέρειες της Ελλάδας, σε κράτη- μέλη της



Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και σε τρίτα κράτη - μη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η εταιρεία, επίσης, μπορεί να ιδρύει παραρτήματα σε διάφορες περιοχές της χώρας και του εξωτερικού ορίζοντας για το σκοπό αυτό εξουσιοδοτημένα από τα αρμόδια όργανά της άτομα τα οποία θα είναι μέλη της Εταιρίας και θα λειτουργούν σύμφωνα με τις αποφάσεις, τους σκοπούς του και τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 4° ΣΚΟΠΟΙ

Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός, κοινωφελής κατά την έννοια του άρθρου 784 Αστικού Κώδικα. Ο σκοπός της εταιρίας συνίσταται στην ανάληψη πρωτοβουλιών στην Ελλάδα και το εξωτερικό που σχετίζονται με την υλοποίηση δραστηριοτήτων Κοινωνικού και Ανθρωπιστικού Χαρακτήρα, Διεθνούς Προστασίας, Μετανάστευσης ή Κοινωνικής Ένταξης.

Ειδικότερα σκοποί της εταιρίας είναι:

1. Η δωρεάν παροχή ιατρικών υπηρεσιών, η δημιουργία και υποστήριξη της απαραίτητης υλικοτεχνικής υποδομής και εξοπλισμού στους τομείς της θεραπείας, της πρόληψης, της εκπαίδευσης, της υγειονομικής υποδομής, σε οποιαδήποτε περιοχή του κόσμου παραστεί ανάγκη, οφειλόμενη σε φυσικές ή/και ανθρωπογενείς καταστροφές (σεισμούς, πλημμύρες, ξηρασία, ένοπλες συγκρούσεις κλπ.), ή/και σε περίπτωση συστηματικής μετακίνησης πληθυσμών για την αποφυγή κινδύνου, ή/και σε οποιαδήποτε άλλη έκτακτη ή χρόνια κρίση και την καταπολέμηση επιδημιών.
2. Η παροχή δωρεάν ιατροφαρμακευτικής βοήθειας σε οποιαδήποτε περιοχή του κόσμου παραστεί ανάγκη, οφειλόμενη σε φυσικές ή/και ανθρωπογενείς καταστροφές (σεισμούς, πλημμύρες, ξηρασία, ένοπλες συγκρούσεις κλπ.), ή/και σε περίπτωση συστηματικής μετακίνησης πληθυσμών για την αποφυγή κινδύνου, ή/και σε οποιαδήποτε άλλη έκτακτη ή χρόνια κρίση.
3. Η προώθηση της δημόσιας υγείας, της υγειονομικής εκπαίδευσης και της υγιεινής σε χώρους φιλοξενίας και στέγασης μεταναστών και προσφύγων.
4. Η αντιμετώπιση ανθρωπιστικών κρίσεων, κρίσεων που οφείλονται σε φυσικά φαινόμενα και η υποστήριξη ατόμων που έχουν πληγεί από αυτές.

5. Η προστασία και ενδυνάμωση ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες μέσω της προσφοράς υπηρεσιών πολύπλευρης υποστήριξης για τη βελτίωση των συνθηκών της ζωής τους.
6. Η υποστήριξη θυμάτων πολέμου, μεταναστών, προσφύγων, αιτούντων άσυλο, ατόμων που βίωσαν ή βιώνουν ρατσισμό, θύματα έμφυλης βίας, θύματα εμπορίας ανθρώπων κ.α.
7. Η προστασία, ενδυνάμωση και η με κάθε μέσο υποστήριξη των ανηλίκων.
8. Η δημιουργία δομών στέγασης, ώστε να μπορέσουν να καλυφθούν οι ανάγκες των προσφύγων, μεταναστριών/ων και των ιδιαίτερα ευάλωτων ομάδων.
9. Η ανάπτυξη δομών παραγωγής ή και διανομής φαγητού, ώστε να καλύπτονται οι ανάγκες του πληθυσμού με αξιοπρεπείς όρους και βάση των δικών τους ιδιαίτερων αναγκών.
10. Η δημιουργία κινητών ή και μόνιμων δομών πρωτοβάθμιας υγείας (πχ ιατρείων) και παροχή φαρμακευτικής αγωγής, καθώς και η δημιουργία δομών ψυχολογικής υποστήριξης.
11. Η δωρεάν παροχή καταλύματος έκτακτης ανάγκης, η αποκατάσταση στέγης, η διανομή μη ειδών διατροφής (NFI).
12. Η δωρεάν παροχή υπηρεσιών για την κοινωνικοοικονομική ένταξη μεταναστών και προσφύγων.
13. Η δημιουργία, ανάπτυξη και λειτουργία επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών δράσεων, δράσεων ανάπτυξης δεξιοτήτων, δημιουργικών εργαστηρίων, για πρόσφυγες και μετανάστες, ανηλίκους, εφήβους και ενήλικους.
14. Η ανάπτυξη και η προώθηση του εθελοντισμού στους τομείς δραστηριότητας της εταιρείας και ειδικότερα της εθελοντικής προσφοράς υγειονομικών και ιατρικών υπηρεσιών.
15. Η επιστημονική έρευνα σχετικά με τα ζητήματα μετανάστευσης, προσφυγικού και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.
16. Η ανάπτυξη συνεργασιών με φορείς του δημόσιου, ιδιωτικού και ευρύτερου δημοσίου τομέα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, διεθνείς οργανισμούς, οργανώσεις της διασποράς, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, περιφέρειες και υπουργεία με στόχο την επίτευξη των σκοπών της εταιρείας.
17. Η παροχή συμβουλών και υπηρεσιών σε διεθνείς οργανισμούς, εθνικούς φορείς και υπουργεία στο πλαίσιο προώθησης των σκοπών της εταιρείας.

Επιπλέον, σκοποί είναι:

Kai Wittsthal

P. House

- η ανάδειξη και η προβολή της αναγκαιότητας της απρόσκοπτης άσκησης των δραστηριοτήτων υγειονομικής περίθαλψης, ανεξαρτήτως πεποιθήσεων, σε όλες τις εκφάνσεις της κοινωνικής, πολιτικής, επαγγελματικής, οικογενειακής και οικονομικής ζωής,

- η διερεύνηση, αναγνώριση και αναθεώρηση πάνω σε ζητήματα υγείας ευπαθών και ευάλωτων ομάδων πληθυσμού, η καλλιέργεια κριτικής σκέψης, αποδοχής, σεβασμού και ισότιμης επικοινωνίας απέναντι στο άλλο και το διαφορετικό,

- η συμμετοχή σε πρωτοβουλίες και δράσεις του αλληλέγγυου ιατρικού κινήματος στην Ελλάδα, την Ευρώπη και τον κόσμο, η συνεργασία και η δικτύωση με άλλους φορείς, δημόσιους και ιδιωτικούς, καθώς και με μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) που προωθούν τις καθολικές παροχές υγείας σε όλους/ες χωρίς διακρίσεις εξαιτίας, μεταξύ άλλων, της καταγωγής τους, των συνειδησιακών επιλογών τους, του φύλου τους και την ισότιμη, δωρεάν και ελεύθερη πρόσβαση στις δομές υγείας.

Παράλληλα, σκοπός της εταιρίας είναι και η ανάπτυξη και ενδυνάμωση του εθελοντισμού. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρία θα επιδιώξει να έχει ένα διευρυμένο σώμα φίλων, υποστηρικτών, εθελοντών και γενικότερα συμμετεχόντων στις δραστηριότητές της οι οποίοι δεν θα έχουν κανένα δικαίωμα συνδεδεμένο με την ιδιότητα του εταίρου αλλά θα τυγχάνουν ευνοϊκής μεταχείρισης σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρίας. Με ομόφωνη απόφαση των εταίρων είναι δυνατόν να εκδοθούν και ειδικές κάρτες που θα διανεμηθούν στους εθελοντές και τους φίλους που θα συνδεθούν με την εταιρία. Επίσης, η εταιρία μπορεί να πλαισιώνεται οποτεδήποτε από επιστημονικούς συμβούλους, φίλους, εθελοντές και υποστηρικτές οι οποίοι είτε ατομικά, είτε υπό οποιαδήποτε μορφή ενώσεως προσώπων θα ενισχύουν και θα συμβάλλουν στις δραστηριότητες της εταιρίας υπό την προϋπόθεση της εκ μέρους τους αποδοχής του παρόντος καταστατικού καθώς και του εκάστοτε ισχύοντος Κανονισμού Λειτουργίας της εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 5ο ΧΩΡΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Οι χώροι ανάπτυξης των σκοπών της εταιρίας ενδεικτικά είναι:

Α. Κινητές ή και μόνιμες μονάδες-δομές που δημιουργούνται για την προώθηση των στόχων της και λειτουργούν με στόχο την εφαρμογή της μεθοδολογίας και την προώθηση του κοινωνικού έργου της.

Β. Χώροι ευθύνης άλλων φορέων (δημοσίων, δημοτικών ή ιδιωτικών) κλειστού τύπου (όπως καταστήματα κράτησης, ιδρύματα αγωγής και πρόνοιας) ή ανοικτού τύπου (δικαστήρια ανηλίκων, κοινωνικές υπηρεσίες, κέντρα νεότητας, πολιτιστικά κέντρα, κέντρα επιμόρφωσης και κατάρτισης, σχολεία, πλατείες, δημόσιοι χώροι κ.λ.π.).

ΑΡΘΡΟ 6ο - ΜΕΣΑ

Μέσα για την επίτευξη των σκοπών της οργάνωσης είναι κάθε πρόσφορο και νόμιμο μέσον και ενδεικτικά:

- Η δημιουργία δομών πρωτοβάθμιας υγείας - ιατρεία και παροχή φαρμακευτικής αγωγής, καθώς και δημιουργία δομών ψυχολογικής υποστήριξης.
- Η ανάπτυξη δομών σίτισης, ώστε να καλύπτονται οι ανάγκες του πληθυσμού με αξιοπρεπείς όρους και βάση των δικών τους ιδιαίτερων αναγκών.
- Η δημιουργία δομών στέγασης, ώστε να μπορέσουν να καλυφθούν οι ανάγκες των προσφύγων, μεταναστριών/ων και των ιδιαίτερα ευάλωτων ομάδων.
- Η δημιουργία όλων των παραπάνω δομών καθώς και του συνόλου των παροχών και υπηρεσιών που απαιτούνται για την διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών διαβίωσης, συμπεριλαμβανομένης της παροχής υγειονομικής περίθαλψης, προστασίας, εκπαίδευσης, νομικών και κοινωνικών υπηρεσιών χρήσιμων στις παραπάνω ευπαθείς ομάδες, χωρίς διακρίσεις εξαιτίας, μεταξύ άλλων, της καταγωγής τους, των συνειδησιακών επιλογών τους, του φύλου τους.

Για την πραγματοποίηση των σκοπών της, η εταιρία θα χρησιμοποιεί όλα τα νόμιμα και διαθέσιμα μέσα, με σεβασμό στις αρχές της δημοκρατίας και της ίσης συμμετοχής όλων στη λήψη των αποφάσεων και στις δράσεις που θα αναλαμβάνονται. Επιπλέον οι σκοποί επιτυγχάνονται:

1. Με κατάρτιση συμφωνιών/συμβάσεων με φορείς του Δημοσίου, Ιδιωτικού και ευρύτερου Δημοσίου τομέα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, συλλόγους, σωματεία και εταιρείες με συναφή αντικείμενα, διεθνείς οργανισμούς, διακρατικούς φορείς, επιχειρήσεις, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού,

Kai Wittstad

R. Hansen

περιφέρειες και υπουργεία με στόχο την υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων στο πλαίσιο προώθησης των σκοπών της εταιρείας.

2. Με ανάπτυξη αυτοχρηματοδοτούμενων δράσεων και αυτοδιαχειριζόμενων δομών από την ίδια την ομάδα στόχο, προς όφελος της.

3. Με τη συμμετοχή σε προγράμματα της Ε.Ε., εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών και φορέων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

4. Με την προώθηση των εκπαιδευτικών και των παραγωγικών εργαστηρίων.

5. Με την προώθηση της κοινωνικής ένταξης και των ίσων ευκαιριών των προσφύγων, μεταναστών/στριών και γενικότερα των κοινωνικά ευπαθών ομάδων, συμπεριλαμβανομένης της παροχής στήριξης των ευπαθών ομάδων ή αυτών που αντιμετωπίζουν αποκλεισμό, καθώς και των οικογενειών τους.

6. Με την στήριξη με κάθε μέσο και χρηματοδότηση της εκπαίδευσης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

7. Με την οργάνωση ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων και πολιτιστικών εκδηλώσεων

8. Με την οργάνωση και συμμετοχή σε εκδηλώσεις, ημερίδες, συνέδρια, σεμινάρια, εκπαιδευτικά προγράμματα, συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης, επιστημονικά συμπόσια, διαλέξεις εντός και εκτός Ελλάδας.

9. Με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση σχετικών δράσεων μέσα από τη συγκρότηση ομάδων εργασίας με πολίτες και φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

10. Με την έκδοση βιβλίων, περιοδικών, μελετών, μονογραφιών, δοκιμίων, λευκωμάτων.

11. Με την παραγωγή και διάθεση έντυπου καθώς κι ηλεκτρονικού επικοινωνιακού υλικού όπως εφημερίδες, περιοδικά, newsletters, ιστοσελίδες, ιντερνετικό ραδιόφωνο, ιντερνετική τηλεόραση (WebTV), κ.λπ.

12. Με τη διοργάνωση και στήριξη εκδηλώσεων καλλιτεχνικού περιεχομένου (συναυλίες, εκθέσεις, θεατρικές παραστάσεις).

13. Με τη διοργάνωση και υποστήριξη δράσεων οικονομικής στήριξης (εκδηλώσεις οικονομικής ενίσχυσης, πλατφόρμες crowd-funding).

14. Με την συνεργασία κάθε μορφής με κέντρα ερευνών και ακαδημαϊκά ιδρύματα ημεδαπής και αλλοδαπής, καθώς και με παρεμφερή εγχειρήματα, ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς, εφόσον οι στόχοι τους συνάδουν με αυτούς της εταιρείας.

15. Με την απασχόληση ή εθελοντική υποστήριξη ειδικευμένου ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού σύμφωνα με τους εθνικούς και διεθνείς κανόνες δεοντολογίας και την εθνική και διεθνή νομοθεσία.

16. Με τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και συντονισμό προγραμμάτων εθελοντικής εργασίας για την υποστήριξη των σκοπών της και η συνεργασία με άλλες εθελοντικές ομάδες και δομές.

17. Με συνεχή επαφή μεταξύ των μελών της και συγκρότηση ομάδων εργασίας.

18. Με τον διάλογο και την ανταλλαγή πληροφοριών μέσω ιστοσελίδας.

19. Με την ενεργό ηλεκτρονική συζήτηση.

20. Με προγράμματα αναβάθμισης του επιπέδου υγείας και δημόσιας υγείας κάθε ατόμου με σκοπό την απόκτηση μεγαλύτερου βαθμού αυτοεκτίμησης. Τέτοια προγράμματα μπορούν ενδεικτικά να αποτελούν προγράμματα ιατρικών εκτιμήσεων, συνοδευιών, ψυχοκοινωνικών δράσεων κλπ.

Για την επίτευξη του σκοπού η εταιρεία θα αξιοποιήσει την υλικοτεχνική και στελεχιακή υποδομή, την εμπειρία και τις γνώσεις των συμβαλλομένων μελών ως και άλλων ατόμων, ομάδων, εταιριών, σωματείων, αρχών. Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων κλπ που θα διαθέτουν τέτοιες γνώσεις και εμπειρία.

ΑΡΘΡΟ 7^ο ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται αόριστη, με έναρξη την ημερομηνία νόμιμης δημοσίευσης του παρόντος καταστατικού.

ΑΡΘΡΟ 8^ο ΚΕΦΑΛΑΙΟ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

Το κεφάλαιο της Εταιρείας, ανέρχεται στο ποσό των δύο χιλιάδων ευρώ (2.000,00€), ποσό που κρίνεται απαραίτητο για την αντιμετώπιση των πρώτων αναγκών της. Το παραπάνω ποσό θα καταβληθεί ισόποσα από όλους τις εταίρους, ήτοι από χίλια ευρώ (1.00,00€) έκαστος/η (δύο εταίροι X 1.000,00€ = 2.000,00€) και έτσι συμμετέχουν κατά 50% στην εταιρία.

Οι οικονομικοί πόροι της Εταιρείας θα προέρχονται από:

- Δωρεές των εταίρων προς κάλυψη όλων των υποχρεώσεων της εταιρείας και ειδικότερα έξοδα ίδρυσης, μετακίνησης, λειτουργικά και λοιπά έξοδα.

Kai Wittstock

R. Hansen

- Τις εκούσιες συνεισφορές, χορηγίες, κληροδοτήματα και κληροδοσίες, δωρεές μελών ή τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, σωματείων, συνεταιρισμών και λοιπών νομικών προσώπων από την Ελλάδα ή το εξωτερικό σε χρήματα ή είδη.
- Έσοδα από ευρωπαϊκές, εθνικές και διεθνείς επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις, δωρεές και επιχορηγήσεις των δημόσιων υπηρεσιών και δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων εσωτερικού και εξωτερικού, που παρέχονται για την υποστήριξη του σκοπού της.
- Τη διοργάνωση εκδηλώσεων οικονομικής ενίσχυσης από την εταιρεία.
- Από κάθε άλλο έσοδο που μπορεί να προκύψει νομίμως από τη λειτουργία και τη δράση της εταιρείας πάντοτε στην κατεύθυνση των σκοπών της εταιρείας.
- Κάθε εισόδημα του οποίου η αποδοχή δεν αντίκειται στους σκοπούς της εταιρείας και τους ισχύοντες νόμους.

Η εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικό νομικό πρόσωπο και η λειτουργία της διέπεται υπό τις διατάξεις των άρθρων 741 ως και 784 του ΑΚ. Η ευθύνη για τυχόν υποχρεώσεις έναντι του δημοσίου ή και τρίτων βαρύνει όλους τους συμβαλλόμενους κατά το λόγο της εταιρικής μερίδας του καθενός.

Τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη διάλυση της εταιρείας δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών στους εταίρους της.

Η τύχη της περιουσίας της εταιρείας και η διάθεσή της στην περίπτωση της διάλυσης του νομικού προσώπου ορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 9ο ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Τα όργανα που διευθύνουν και διαχειρίζονται τις υποθέσεις της εταιρείας, είναι:

- Η Γενική Συνέλευση της Εταιρείας,
- Η Διαχειρίστρια/νόμιμη εκπρόσωπος.

ΑΡΘΡΟ 10ο ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

1. Η Γ.Σ. των εταίρων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που την αφορά. Συγκαλείται μια φορά το χρόνο στην έδρα της εταιρείας και έκτακτα αν το ζητήσει οποιοσδήποτε των εταίρων με έγγραφη και αιτιολογημένη αίτησή του. Η πρόσκληση για Γ.Σ. κοινοποιείται εγγράφως ή με δημόσια ανάρτηση ή με όποιο άλλο μέσο κριθεί κατά περίπτωση πρόσφορο στα μέλη τουλάχιστον μία εβδομάδα πριν τη σύγκληση. Στην πρόσκληση αναφέρεται η ημερομηνία, η ώρα και η ημερήσια διάταξη της Γ.Σ. Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν είναι παρόντα όλα τα μέλη της. Εάν δεν συντελεστεί απαρτία συγκαλείται επαναληπτική εντός τριάντα (30) ημερών και με πρόσκληση ενός εκ των μελών προ 10 ημερών τουλάχιστον. Η επαναληπτική αυτή συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία με όσα μέλη και αν παρίστανται.
2. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με ομοφωνία.
3. Η Γ.Σ. επιλύει και ρυθμίζει όλα τα θεσμικά, διοικητικά και οργανωτικά θέματα της εταιρείας και τα θέματα σχετικά με την ερμηνεία των όρων του καταστατικού, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εταίρων της.
4. Ειδικότερα, η Γ.Σ. αποφασίζει αποκλειστικά για τη λύση της εταιρίας, τον ορισμό διαχειριστή, την αλλαγή της επωνυμίας της, την είσοδο νέου εταίρου, την αίτηση και έγκριση δανείου (από τραπεζικό ίδρυμα ή ιδιώτη), την πώληση περιουσιακών στοιχείων της εταιρίας και την αλλαγή της νομικής μορφής της. Επιπλέον η Γ.Σ., μετά από ομόφωνη απόφαση, προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό της εταιρείας, όπου αυτό απαιτείται και λαμβάνει χώρα στα πλαίσια εξυπηρέτησης του σκοπού της, καθορίζει την τυχόν αμοιβή, τους όρους εργασίας και τα καθήκοντα του προσωπικού, εποπτεύει την εργασία του τελευταίου και, εν γένει, τη λειτουργία της εταιρείας, λαμβάνοντας όλες τις αναγκαίες αποφάσεις και αναπτύσσοντας πρωτοβουλίες για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της.
5. Επιπλέον, η Γ.Σ. δύναται να ορίζει ανά τομέα δράσεων γενικούς συντονιστές καθώς και αντιπρόσωπους σε εθνικά, ευρωπαϊκά ή διεθνή δίκτυα.
6. Η Γ.Σ. ορίζει τους διαχειριστές και τους νόμιμους εκπροσώπους που εκπροσωπούν την εταιρία και τη δεσμεύουν σ' όλες τις σχέσεις και συναλλαγές της με οποιοδήποτε τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, ενώπιον κρατικών αρχών, δικαστηρίων, τραπεζών και άλλων

Kai Witttal

P. Hansen

οργανισμών, και διαχειρίζονται γενικότερα την περιουσία της, υπογράφοντας με την εταιρική επωνυμία κάθε αναγκαίο παραστατικό ή έγγραφο.

ΑΡΘΡΟ 11ο ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΡΙΑ/ΝΟΜΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ

Η διαχειρίστρια διαχειρίζεται την περιουσία της εταιρείας, διαχειρίζεται και εποπτεύει τις οικονομικές υποθέσεις της εταιρείας, αποφασίζοντας για κάθε θέμα σχετικό με την εκπλήρωση των σκοπών της, ιδίως δε, εκτελεί τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και προβαίνει σε κάθε απαραίτητη πράξη για την εφαρμογή αυτών, καταρτίζει και υποβάλλει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση τον προϋπολογισμό και τον απολογισμό της εταιρείας, καθώς και τον ισολογισμό της, αποδέχεται ή αποποιείται κληρονομίες, κληροδοσίες και δωρεές για λογαριασμό της εταιρείας, ανακηρύσσει χορηγούς ή δωρητές της εταιρείας, ιδρύει παραρτήματα της εταιρείας σε άλλες πόλεις του εσωτερικού, και, εν γένει, αποφασίζει επί παντός θέματος σχετικού με τη διοίκηση και τη διαχείριση της περιουσίας της εταιρείας. Ειδικότερα, η διαχειρίστρια υπογράφει τα λογιστικά έγγραφα και τις σχετικές με τις δαπάνες και εισπράξεις εντολές, υπογράφει και δεσμεύει την εταιρεία έναντι τρίτων και εισπράττει χρήματα από οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, Δημόσιο Ταμείο, Οργανισμό, Τραπεζικό Ίδρυμα κλπ., παραλαμβάνει πράγματα, χορηγεί αποδείξεις και εκδίδει επιταγές στο πλαίσιο της διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων. Επιπλέον, η διαχειρίστρια εκπροσωπεί την εταιρεία, υπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία, έναντι κάθε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου ή αρχής, δικαστικά και εξώδικα.

Η διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και η εκπροσώπηση της εταιρείας σύμφωνα με τα παραπάνω περιλαμβάνει πράξεις για την οικονομική διαχείριση και την ανάπτυξη των πόρων της εταιρείας καθώς και για την αναζήτηση και επιλογή νέων, την συνέχιση και την παύση δράσεων στα πλαίσια των σκοπών της εταιρείας, την υλοποίηση και ανάπτυξη των δράσεων της και γενικά την προώθηση των στόχων και κοινωνικού έργου της εταιρείας.

Η διαχειρίστρια δύναται σε περίπτωση αδυναμίας εκτέλεσης συγκεκριμένης διαχειριστικής πράξης να εκπροσωπείται και από τρίτα πρόσωπα (ενδεικτικά δικηγόρους, λογιστές) με έγγραφη εξουσιοδότησή του ή και με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο αν κριθεί απαραίτητο.

Η διαχειρίστρια θα λογοδοτεί στη Γ.Σ. για τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και θα αναλαμβάνει την εκτέλεση των αποφάσεων της, επιπλέον έχει την αρμοδιότητα να συγκαλεί τη Γ.Σ., να διευθύνει τις συνεδριάσεις και να ενημερώνει για την πορεία των υποθέσεων της εταιρείας γραπτά ή προφορικά.

Τέλος, η διαχειρίστρια αναλαμβάνει ό, τι του αναθέτει η Γενική Συνέλευση κατ' εφαρμογή και συγκεκριμενοποίηση των αποφάσεων του ανωτέρω οργάνου.

Διαχειρίστρια της εταιρείας, ασκώντας τις πράξεις διαχείρισης και εκπροσωπώντας νόμιμα την εταιρία, ορίζεται με το παρόν η Rosemarie Hansen Geb. Nolke του Warner και της Cristel.

2. Για τις αποφάσεις που λαμβάνονται τηρούνται πρακτικά τα οποία καταχωρούνται στο βιβλίο πρακτικών.

ΑΡΘΡΟ 12^ο ΕΙΣΟΔΟΣ ΝΕΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ/ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΕΤΑΙΡΟΥ

Είσοδος στην εταιρεία νέου/νέας εταίρου επιτρέπεται μόνο μετά από ομόφωνη απόφαση των εταίρων με τροποποίηση του καταστατικού και υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας της σύστασης της εταιρείας. Σε περίπτωση αποχώρησης, ο/η εταίρος που αποχωρεί υποβάλλει σχετική έγγραφη αίτηση στην εταιρεία, την οποία οι υπόλοιποι/-ες πρέπει να κάνουν αποδεκτή το αργότερο μέσα σε τρεις μήνες, εφόσον αυτός/η έχει ολοκληρώσει τις τρέχουσες υποχρεώσεις του. Μετά την αποχώρηση η εταιρεία θα συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων και η εταιρική του μερίδα θα μοιράζεται ισόποσα στους υπολοίπους.

ΑΡΘΡΟ 13^ο ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΑ ΜΕΛΗ

Η εταιρεία μπορεί να εγγράφει συνεργαζόμενα μέλη σε ξεχωριστό κατάλογο χωρίς τροποποίηση του καταστατικού με ομόφωνη απόφαση της Γ.Σ. Διευκρινίζεται, όμως, ότι συνεργαζόμενα μέλη μπορούν να είναι οι μετέχοντες στις δραστηριότητες της εταιρείας, καθώς και κάθε πρόσωπο, το οποίο συνδράμει για την επίτευξη των στόχων αυτής, πλην όμως δεν έχει εισχωρήσει καταστατικά σε αυτή. Τα συνεργαζόμενα μέλη δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη διοίκηση, στην εκπροσώπηση της οικονομικής διαχείρισης και των οικονομικών της εταιρείας, ενώ συμμετέχουν αβίαστα στις τακτικές Συνελεύσεις, έχοντας ενεργό ρόλο στη

Kai Wittel

R. Hansen

διαδικασία λήψης αποφάσεων. Αντίστοιχα, τα μέλη αυτά δεν έχουν καμία οικονομική αξίωση έναντι της εταιρείας για οποιονδήποτε λόγο.

→ ΑΡΘΡΟ 14^ο - ΜΗΤΡΩΟ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ /ΝΤΡΙΩΝ - ΦΙΛΩΝ

Η εταιρεία για την επίτευξη, προώθηση και υποστήριξη των σκοπών της μπορεί να έχει Φίλους/ες και να διατηρεί μητρώο Φίλων, τηρώντας τις κείμενες διατάξεις περί διαχείρισης και προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

Οι Φίλοι/ες μπορούν να μετέχουν σε ημερίδες, σεμινάρια, διαλέξεις, συναντήσεις, συνέδρια, εκδρομές, επισκέψεις και κάθε είδους εκδηλώσεις που διοργανώνει η Εταιρεία ή στις οποίες αυτή συμμετέχει, μπορούν να λαμβάνουν μέρος στα Προγράμματα που αναλαμβάνει η Εταιρεία, με τον τρόπο και υπό τις προϋποθέσεις που θα θέτει κάθε φορά η Εταιρεία, μπορούν να παρίστανται και να παρακολουθούν τις Γενικές Συνελεύσεις της Εταιρείας, μπορούν να συμμετέχουν σε δράσεις που αναλαμβάνει η εταιρεία, να υποβάλουν στην εταιρεία προτάσεις θεματολογίας και δράσεων.

Φίλες/οι της εταιρείας μπορεί να είναι ενήλικα άτομα που αναγνωρίζουν και σέβονται τους σκοπούς και τις δεοντολογικές αρχές λειτουργίας της οργάνωσης και επιθυμούν να συμβάλλουν στην ανάπτυξη και υλοποίηση των στόχων της.

Οι Φίλοι/ες ανήκουν στο έμπυχο δυναμικό της οργάνωσης και ρητώς δεσμεύονται για την τήρηση των αρχών του σεβασμού της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, της ισότητας, της δικαιοσύνης, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων καθώς και του απορρήτου, της εμπιστευτικότητας και της υπευθυνότητας στα πλαίσια των σχέσεων με τους υπόλοιπους/ες Φίλους/ες, τους εργαζόμενους/ες και τους ωφελούμενους εκ των υπηρεσιών της οργάνωσης. Οι Φίλοι/ες γίνονται αποδεκτοί/ες κατόπιν απόφασης του/της _διαχειριστή/ρια της εταιρίας, ο/η οποίος/η αποφασίζει κατόπιν αίτησης του ενδιαφερομένου σε εύλογο χρόνο. Με την αποδοχή της ως άνω αίτησης, εγγράφεται στα μητρώο φίλων της εταιρίας.

Τυχόν εισφορά των φίλων (άπαξ με την εγγραφή ή ετήσια) θα αποφασίζεται ομόφωνα από τη συνέλευση των εταίρων.

Η παραπάνω ιδιότητα είναι προσωποπαγής, και αποκτάται από την ημέρα της εγγραφής στο Μητρώο Φίλων της εταιρείας.

Επιπλέον, η εταιρεία προς εξυπηρέτηση του σκοπού της μπορεί να τηρεί μητρώο εθελοντών. Εθελοντής της οργάνωσης μπορεί να είναι κάθε πρόσωπο υπό

τον όρο ότι σέβεται και δεσμεύεται από τους σκοπούς και τις αρχές που αναφέρονται ακριβώς παραπάνω. Οι εθελοντές επιλέγονται, εκπαιδεύονται και εποπτεύονται από ειδικά ορισμένα για το σκοπό αυτό στελέχη ή από τους ίδιους τους εταίρους. Οι εθελοντικές ομάδες συγκροτούνται και λειτουργούν σύμφωνα με την καθοδήγηση των αρμοδίων στελεχών και διατηρούν τη δυνατότητα αυτοδιαχείρισης, εντάσσοντας το έργο τους στο συνολικό σχεδιάσμά δράσης της οργάνωσης τοπικά.

ΑΡΘΡΟ 15° ΜΗ ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ-ΚΕΡΔΩΝ

Η εταιρεία δεν είναι κερδοσκοπική και διέπεται από τις οικείες διατάξεις του Αστικού Κώδικα, αποκτά δε τη νομική προσωπικότητα αστικής εταιρείας μετά την κατά νόμο δημοσίευσή της. Ως εκ τούτου καμιά διανομή κερδών ή καταβολή τόκων κατά την λειτουργία της ή μετά την λύση επιτρέπεται να γίνεται προς τα μέλη της, τα οποία έχουν δικαίωμα μόνο στην επιστροφή της εισφοράς τους σε περίπτωση λύσης. Τα κεφάλαια της εταιρείας δεν διανέμονται, αλλά διατίθενται για την εξυπηρέτηση των σκοπών της. Σε περίπτωση λύσης της, τα περιουσιακά της στοιχεία, μετά την πληρωμή των κάθε φύσης υποχρεώσεων της εταιρείας, προσφέρονται σε οργάνωση που υπηρετεί παρόμοιους σκοπούς σύμφωνα με απόφαση της Γ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 16° ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ/ΕΣ

Για την εξυπηρέτηση των σκοπών και δραστηριοτήτων της, η εταιρεία μπορεί να συνάπτει με τρίτους/-ες τις προβλεπόμενες από το νόμο συμβάσεις εργασίας ή και συμβάσεις έργου ή και συμβάσεις εντολής ή και συμβάσεις πάγιας εντολής ή και όποια άλλη σύμβαση με τρίτα πρόσωπα εξυπηρετεί το σκοπό της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 17° ΛΥΣΗ-ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ-ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ

Α. ΛΥΣΗ

Η εταιρεία λύεται μόνο για σπουδαίο λόγο και κατόπιν ομόφωνης απόφασης των εταίρων.

Σε περίπτωση καταγγελίας της εταιρείας από οποιοδήποτε/οποιαδήποτε εταίρο, η εταιρεία δεν θα λύεται, αλλά θα συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών εταίρων (υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των εταίρων θα είναι τουλάχιστον δύο).

Kai Wittstad

R. Hauke

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση απευκταίου θανάτου κάποιου/ας από τους/τις εταίρους, η εταιρεία δε θα λύεται, αλλά θα συνεχίζεται μεταξύ των επιζώντων εταίρων υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των εταίρων θα είναι τουλάχιστον δύο.

Σε περίπτωση δικαιοπρακτικής ανικανότητας ή κήρυξης κάποιου εταίρου σε κατάσταση πτώχευσης, η εταιρεία θα συνεχίζεται μεταξύ των εκπροσώπων του καταστέντος ανικάνου και των άλλων εταίρων ή γενικότερα μεταξύ των λοιπών εταίρων υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των εταίρων θα είναι τουλάχιστον δύο και δεν θα επέρχεται η λύση της, αλλά η εταιρία θα εξακολουθεί να λειτουργεί υπό τους όρους του παρόντος εταιρικού.

Στις περιπτώσεις αποχώρησης, θανάτου ή θέσης υπό δικαστικής αντίληψης κάποιων εκ των εταίρων, η εταιρεία δεν έχει καμία υποχρέωση προς τον/την εταίρο που αποχωρεί, ούτε προς τους κληρονόμους του θανόντος παρά μόνο αυτή της επιστροφής της εταιρικής του εισφοράς.

B. ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Μετά τη λύση της η εταιρία θα λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται μέχρι το τέλος της εκκαθάρισης, που θα διενεργηθεί από κοινού από όλους/ες τους/τις εταίρους ή από εκκαθαριστή που θα διορίσουν με ομόφωνη απόφασή τους, το δε αποθεματικό θα μεταβιβάζεται σε φορέα με αντίστοιχες δραστηριότητες τον οποίο θα ορίσουν οι εταίροι.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, κατόπιν πρότασης οποιουδήποτε μέλους της και κατόπιν απόφασης της Γενικής Συνέλευσης να συγχωνευθεί με άλλες εταιρείες που εξυπηρετούν ανάλογους σκοπούς όποτε κριθεί αναγκαίο.

ΑΡΘΡΟ 18° ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Για την οργάνωση και τη λειτουργία των επιμέρους δραστηριοτήτων της εταιρίας, που αναλαμβάνονται προς επίτευξη των σκοπών της, συμφωνείται ότι με ομόφωνη απόφαση της Γενική Συνέλευσης των εταίρων θα εκπονηθεί και θα εγκριθεί από την τελευταία Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρίας ο οποίος θα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος και συμπλήρωμα του παρόντος καταστατικού. Ο Κανονισμός Λειτουργίας θα ρυθμίζει επίσης την όλη οργάνωση και κατανομή των αρμοδιοτήτων της εταιρίας εντός των πλαισίων του παρόντος καταστατικού.

Τροποποίηση, διόρθωση, συμπλήρωση και ερμηνεία του Κανονισμού Λειτουργίας επιτρέπεται πάντα.

• Για την επίλυση κάθε διαφοράς μεταξύ των εταίρων που προκύπτει από το παρόν και τις τυχόν τροποποιήσεις του καθώς και για κάθε θέμα ή όρο που δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό θα αποφασίζεται από τους εταίρους ομόφωνα στο πλαίσιο των διατάξεων του Αστικού Κώδικα για τη ρύθμιση των αστικών εταιρειών, ενώ περαιτέρω αποκλειστική αρμοδιότητα έχουν τα δικαστήρια της Θεσσαλονίκης.

Το παρόν καταστατικό συντάχθηκε, αφού αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, έλαβε έκαστος των εταίρων ένα όμοιο αντίτυπο και υπογράφηκε ως εξής:

1) *R. Hanse*

2) *Kai Wittstoh*